



## Έρευνα Επαγγελματικής Αποκατάστασης Αποφοίτων

Μαΐος-Ιούλιος 2010



Κατά τους καλοκαιρινούς μήνες, πραγματοποιήθηκε η έρευνα επαγγελματικής αποκατάστασης των αποφοίτων του Συλλόγου Διοίκησης Ανθρώπινου Δυναμικού (HR Society) του ΟΠΑ, υπό την επιστημονική καθοδήγηση του κ. Γκούρα Αθανάσιου, υποψ. Διδάκτορα του ΟΠΑ και Γενικού Γραμματέα του Συλλόγου.

Τα γενικά αποτελέσματα της έρευνας συνοψίζονται στα εξής:

- Η έρευνα πραγματοποιήθηκε το διάστημα Μάιος –Ιούλιος 2010.
- Δέχθηκαν να αναθεωρήσουν 146 απόφοιτοι σε σύνολο 359 αποφοίτων δίνοντας ένα response rate: 30%
- Το ποσοστό των ανέργων αποφοίτων του μεταπτυχιακού (από αυτούς που δηλώσανε) είναι 9% ενώ στο σύνολο των αποφοίτων μας είναι μόλις 16 άτομα (4% περίπου).
- Το 47% της συνολικής απασχόλησης του ιδιωτικού τομέα είναι σε Τράπεζες (National bank, Eurobank, ATE bank, Cyprus Bank= 47% of total employment)
- Στην πλειοψηφία τους οι απόφοιτοι που εργάζονται στον ιδιωτικό τομέα και εργάζονται στο HR είναι μεσαία και χαμηλά στελέχη (HR supervisors, coordinators, specialists, generalists, assistants)=60% περίπου.
- Το μισό σχεδόν ποσοστό των εργαζομένων στον ιδιωτικό τομέα (περίπου 60%) εργάζονται σε θέσεις HR ενώ το ποσοστό αυτών που δεν εργάζονται σε θέσεις HR είναι το υπολοιπο 40%.
- Απο το σύνολο των αποφοίτων που πραγματοποίησαν την ανανέωση των στοιχείων τους μόνο το 7% δεν θέλει να συμμετέχει στο Συλλόγο και δεν είναι μέλος του Συλλόγου. Αντίστοιχα το 14% απο αυτούς που ανανεώσανε τα στοιχεία τους δεν είναι μέλη του Συλλόγου και θα θέλανε να είναι και να συμμετέχουν στις δραστηριότητές τους.
- Όπως παρατηρείται από τα στοιχεία της έρευνας οι απόφοιτοι που εργάζονται στο δημόσιο τομέα, δεν εργάζονται στο HR (ένα 12% του συνόλου των εργαζομένων στο HR είναι στο δημόσιο τομέα). Αντίθετα το 38% είναι εργαζόμενοι του ιδιωτικού τομέα και εργάζονται στο HR.

HUMAN RESOURCES SOCIETY

Τα γενικά συμπεράσματα που έχουν προκύψει μπορούν να συνοψισθούν:

- ❑ Η αγορά αναγνωρίζει σε μεγάλο βαθμό τις ικανότητες των αποφοίτων μας αφού υπάρχει μεγάλη απορρόφηση τους από όλη σχεδόν την αγορά
- ❑ Το ποσοστό των ανέργων αποφοίτων μας είναι πολύ χαμηλό (4%). Χαμηλότερο από κάθε άλλο μεταπτυχιακό.
- ❑ Ο Σύλλογος χρειάζεται να προάγει τους αποφοίτους του στις εταιρίες, ιδιαίτερα όταν πρόκειται για εταιρίες στις οποίες εργάζονται απόφοίτοι μας σε διευθυντικές θέσεις
- ❑ Στο σύντομο μέλλον θα πρέπει να πραγματοποιηθεί engagement survey
- ❑ Το ποσοστό των απόφοιτων μας που εργάζεται σε ιδιωτικούς οργανισμούς είναι σχετικά μικρό. Γιατι πρέπει να συμβαίνει αυτό; Λόγω οικονομικής κρίσης, οι απόφοιτοι προτιμούν προσωρινή απασχόληση ή τους «αναγκάζει» η αγορά εργασίας να προσφέρουν σε part time εργασία.
- ❑ Χρησιμοποίηση του εκτεταμένου δικτύου επαφών του Συλλόγου για περισσότερη κοινωνική δικτύωση των μελών του.
- ❑ Ενδυνάμωση του ρόλου των φοιτητών του μεταπτυχιακού μέσω εμπλοκής τους στις δραστηριότητες τους Συλλόγου.
- ❑ Το 47% των εργαζομένων στον ιδιωτικό τομέα εργάζονται σε τράπεζες. Πιθανόν να προτιμώνται από τους αποφοίτους γιατί είναι ασφαλέστερος εργοδότης.

Βασικός στόχος της έρευνας ήταν η ενημέρωση της βάσης δεδομένων και των mailing lists του Συλλόγου αλλά και να εντοπιστούν οι ποσοστώσεις των αποφοίτων που εργάζονται στο HR είτε σε άλλες θέσεις σχετικές με αυτό. Βασικός στόχος επίσης ήταν ο εντοπισμός των ανέργων αποφοίτων για τους οποίους ο Σύλλογος οφείλει να μεριμνήσει.

Η έρευνα αυτή αποτελεί προπομπό για μετέπειτα έρευνα αφοσίωσης των αποφοίτων στους σκοπούς του Συλλόγου (engagement survey) καθώς και για τη θεσμοθέτηση της έρευνας αποφοίτων κάθε χρόνο, μέσω συγκεκριμένης διαδικασίας που θα ακολουθείται.

Περισσότερες πληροφορίες σχετικές με την έρευνα μπορείτε να βρείτε στα συνημμένα αρχεία (Vocational rehabilitation survey\_fact sheet, Vocational rehabilitation\_ppt)